

# InPact – Die Chancen der Vielfalt nutzen

## Die Projektpartner

Schneider Organisationsberatung

Arbeitsgemeinschaft der  
Ausländerbeiräte in Rheinland-Pfalz

Institut für Sozialpädagogische  
Forschung Mainz

Arbeit und Leben gGmbH

## Die Förderer

Ministerium für Arbeit, Soziales,  
Familie und Gesundheit in RLP

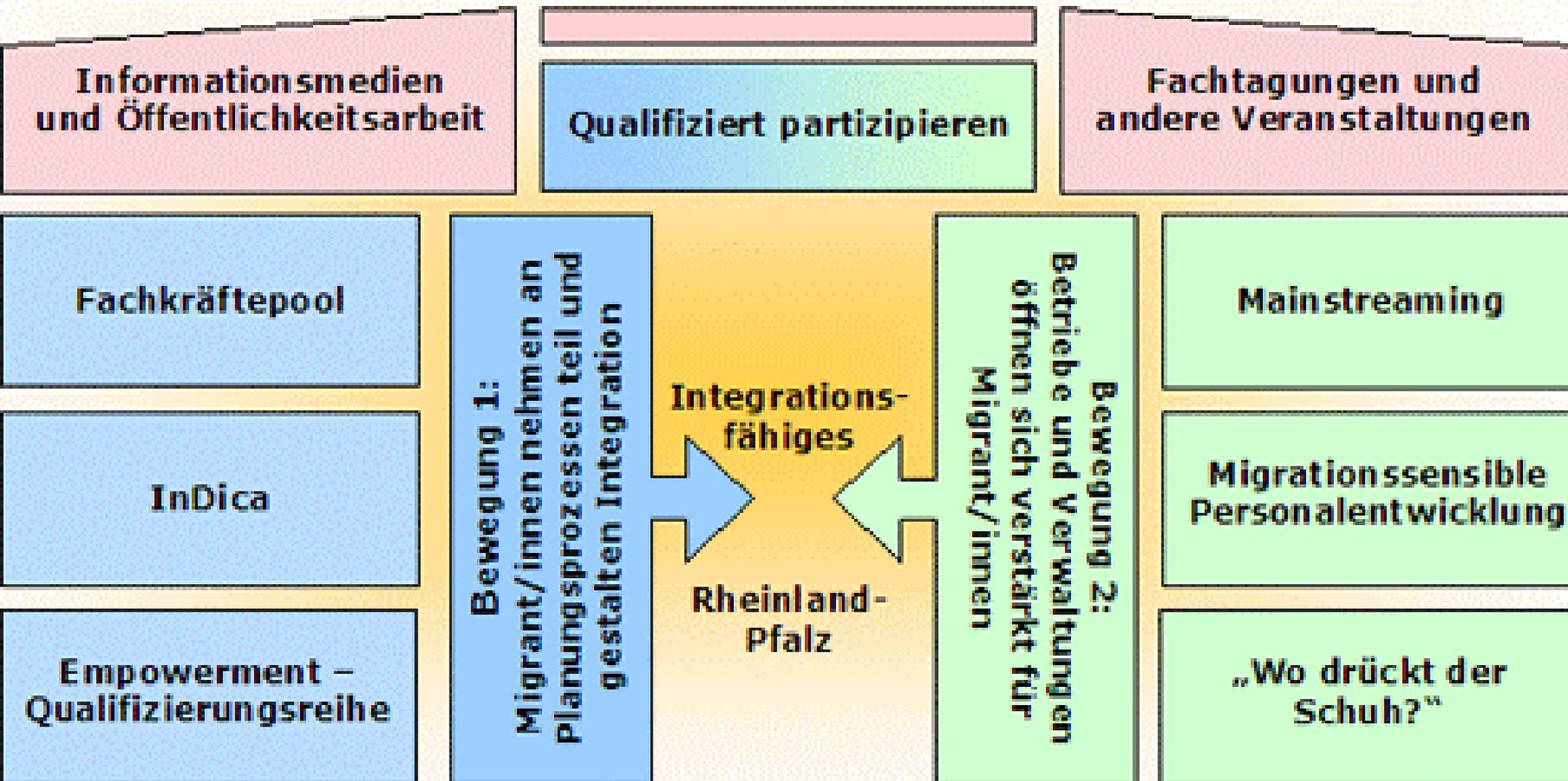
Landesbeauftragte für Migration  
und Integration

Europäischer Sozialfonds

Projektlaufzeit

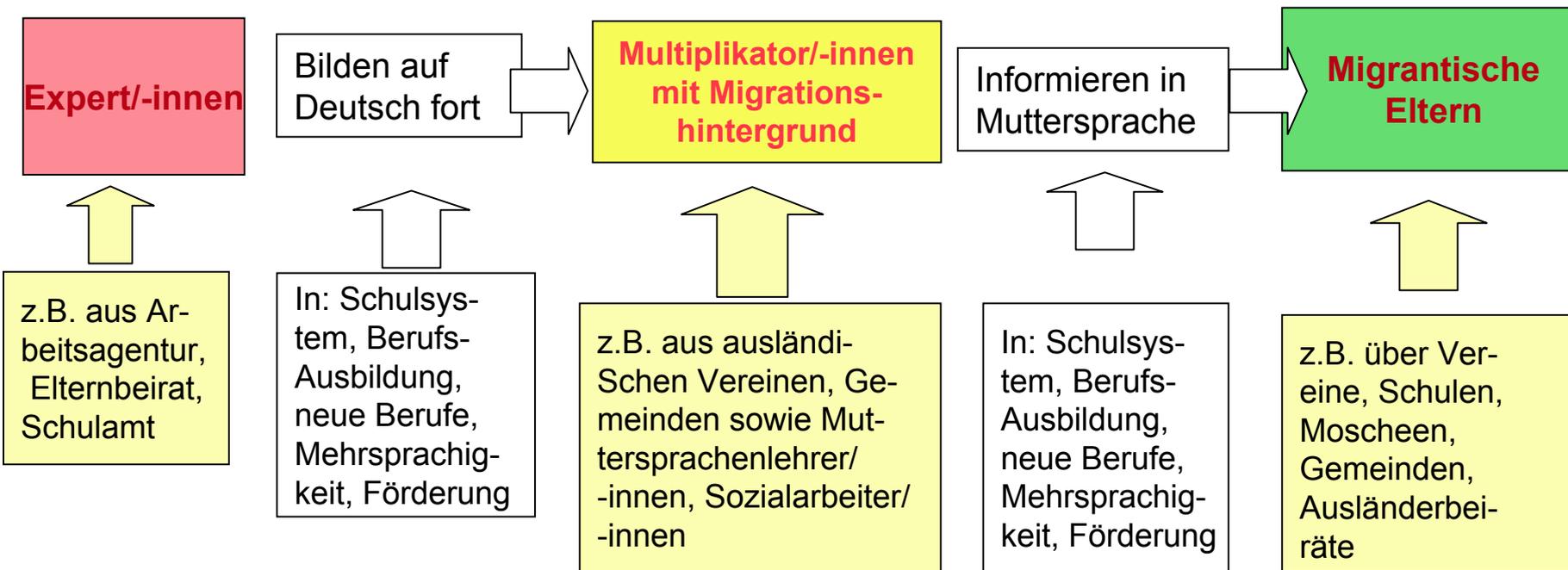
Seit Ende 2001

## InPact – Strategie und Tätigkeitsfelder



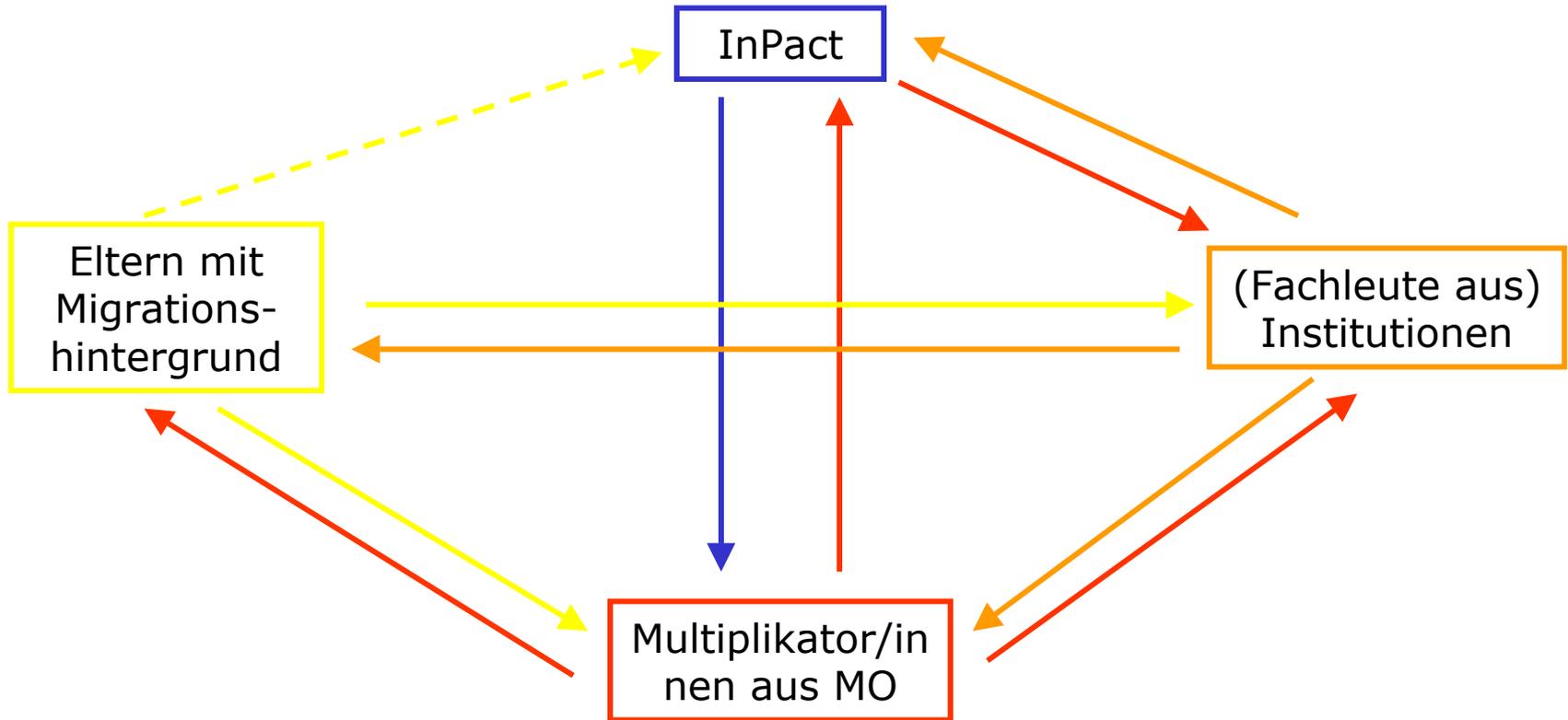
Strategie der wechselseitigen Bewegung

# InDica - Migrantinnen und Migranten weisen den Weg



# Empowerment von Migrantenorganisationen

InDica



# Empowerment von Migrantenorganisationen

## Qualifizierungsreihe für Migrantinnen und Migranten „Professionell Interessen vertreten“

- achtteilige Reihe mit ein- bis zweitägigen Seminaren
- Themen waren z.B. Fundraising, Öffentlichkeitsarbeit, Gesprächsführung
- Zielgruppe Vertreter von Migrantenorganisationen und Ausländerbeiräte

## Fachkräftepool

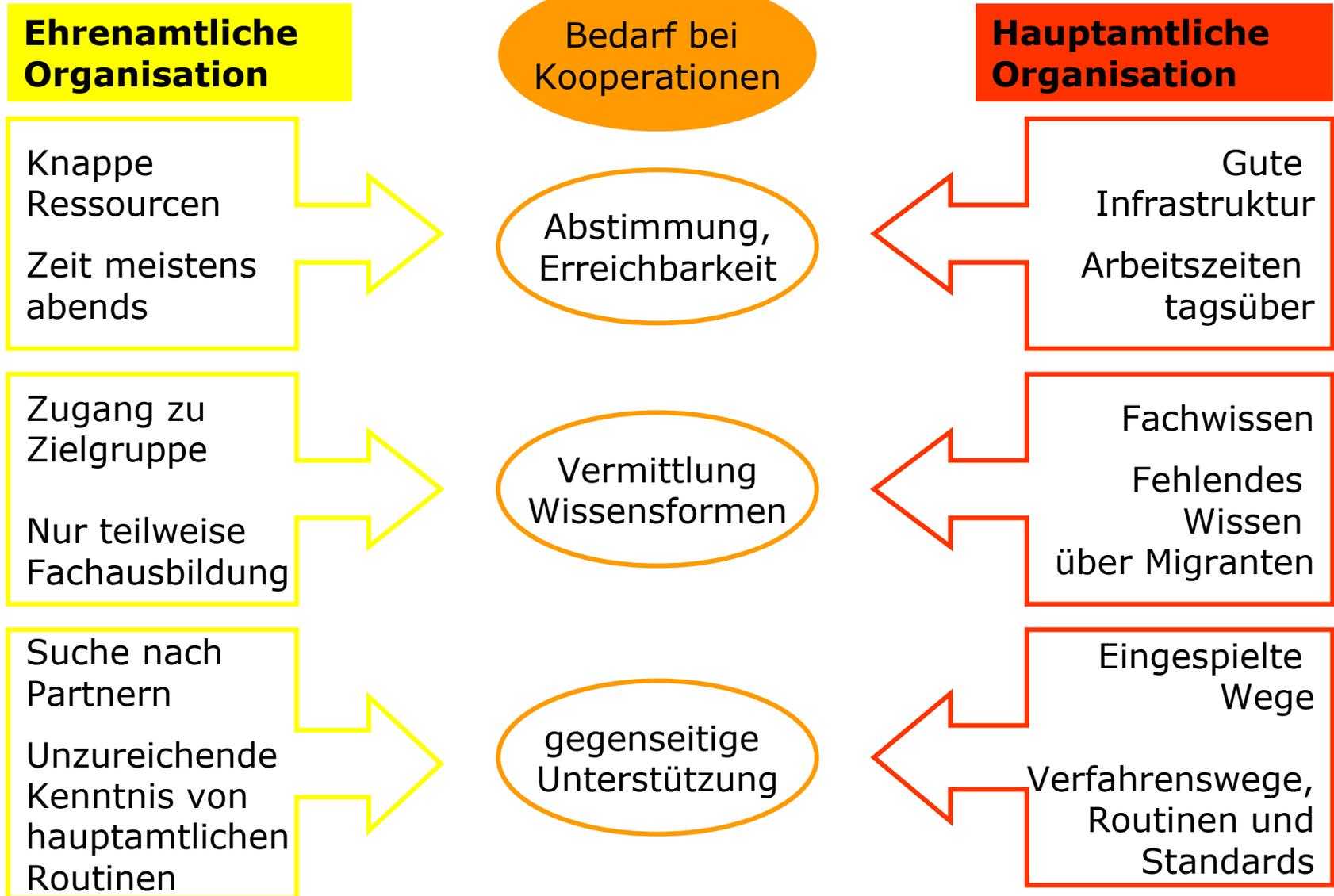
- Online-Datenbank für qualifizierte Fachleute mit Migrationshintergrund
- Ziele: Sichtbar-Machen der Kompetenzen und Potenziale von Migrant/innen, Vermittlung von Fachkräften an interessierte Einrichtungen

# Entfaltung des freiwilligen Engagements



Quelle: InPact (Hrsg.): Migrantenorganisationen in Rheinland-Pfalz: Potenziale, Partnerschaften und Probleme

# Unterschiede zwischen ehren- und hauptamtlichen Organisationen



# Empfehlungen für die Gestaltung von Kooperationsbeziehungen zu Migrantenorganisationen

Gleichberechtigung in der Kommunikation herstellen

Alle Seiten in gleicher Weise in Kommunikationsprozesse einbinden

Bewusstsein für strukturelle und fachliche Unterschiede entwickeln

Gemeinsamkeiten betonen

Regeln, Routinen, Strukturen transparent machen

Anerkennung der Kompetenzen

Gegenseitige Erwartungen/  
Anforderungen  
im Austausch bearbeiten

# Empfehlungen für die Gestaltung von Kooperationsbeziehungen zu Migrantenorganisationen

